

**ALTIN PUSULA TÜRKİYE HALKLA İLİŞKİLER ÖDÜLLERİ**  
**TÜHİD - KAGİDER**

**1e1**

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü Yönetmeliği**

Cinsiyet Eşitliği, her iki cinsiyetin de tüm kamusal ve özel yaşam alanlarına eşit seviyede katılımı ve toplumun tüm alanlarında eşit seviyede görünür olması anlamını taşır. Bu kategoride ödüle başvurular; Ekonomik Katılım ve Fırsatlar, Eğitim Olanaklarına Erişim, Sağlık ve Yaşam ile Siyasi Yetkinlik ve Kurumun Fırsat Eşitliği Davranış kriterlerine göre değerlendirilir.

Kriterlere uygun olan projeler, kategori seçici kuruluna iletilir. TÜHİD – KAGİDER Seçici Kurulu 2 TÜHİD temsilcisi, 2 KAGİDER temsilcisi ve 1 Akademisyen üyeden oluşur.

**TÜHİD - KAGİDER 1e1 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü**, TÜHİD tarafından düzenlenen Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri Töreni'nde iş dünyası, iletişim camiası, medya ve kamuoyuna açıklanır. Ödül, kazanan kurumun temsilcisine TÜHİD ve KAGİDER Başkanları tarafından takdim edilir.

**Ödül Kriterleri:**

Kurum tarafından gerçekleştirilen ve ödül kapsamında değerlendirmeye alınan başvuruların, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin ölçülmesinde aşağıdaki 4 ana kavramın bazılarını öne çıkartması gerekmektedir.

1. Ekonomik Katılım ve Fırsatlar (İş gücüne eşit katılım, eşit ücret, üst düzey yönetici oranı)
2. Eğitim Olanaklarına Erişim (Okur yazar oranı, ilk orta-yüksek öğrenime kayıt oranları)
3. Sağlık ve Yaşam (Doğum-ölüm oranları)
4. Siyasi Yetkinlik (Milletvekili sayısı, bakan sayısı, devlet başkanı sayısı)

**1e1 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü**

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kriterleri**

- Yönetimin fırsat eşitliği konusundaki taahhüdü ( Eşitliğe inandığınızı açıkça beyan ediyor musunuz?)
- İşe alım ve seçmede fırsat eşitliği (Son işe alım döneminde kadın çalışan istihdam ettiniz mi?)
- Eğitim fırsatlarına erişimde eşitlik (Kurum içi eğitimleriniz kadın ve erkeklerin eşit şekilde erişimine açık mı?)
- Performans değerlendirme ve terfide fırsat eşitliği (Yıl boyunca terfilerde kadın adayları değerlendirdiniz mi?)
- Kariyer destek uygulamaları (Hamilelik, doğum izni ve buna benzer hakları tanıyor musunuz?)

**Sürdürülebilirlik Kriterleri**

- Toplumun her kesiminde sağlanacak refah ve gelişmeyi ifade etmesi,
- Kurumun projenin tüm süreçlerini kapsayan genel bir süreklilik sağlama stratejisinin olup olmadığı,
- Kurum yönetimi ve politikalarının değişmesi durumunda da devamlılığının sağlanması,
- Projenin, kurum çalışanları tarafından da içselleştirilerek hedefe ulaşması yönünde geliştirilmiş olması,
- Projeye elde edilen sonuçların, finansal ve kurumsal destekler sona erdikten sonra da devam etme olasılığı,
- Projenin kapsama alanı, gelecek vaadi ve bütüne yayılımı,
- Projenin, etkin ve ölçülebilir sonuçlarının olması.

*\*Başvuru formunda/sunumunda, kriterlerin detaylı açıklaması yer almalıdır.*